



Comune di Pordenone

- SEGRETERIA GENERALE -
- U.O.C. GESTIONE DEL PERSONALE -

DETERMINAZIONE

Oggetto: NOMINA COMPONENTI DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI”.

N. det. 2022/71

N. cron. 3181, in data 30/11/2022

IL RESPONSABILE

Riferimento a competenze, obiettivi, atti di indirizzo e di programmazione

Visto il decreto del Sindaco n. 23 del 24 marzo 2022 con il quale è stato affidato al Segretario Generale pro tempore l’incarico di direzione del Servizio Risorse Umane;

Richiamata la delibera del Consiglio comunale n. 64 del 20 dicembre 2021 con oggetto “Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024, della nota integrativa e dei relativi allegati”;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 51/2022 del 24 febbraio 2022 avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 e Piano della Prestazione (Performance) PROVVISORIO” e le successive deliberazioni di modifica e aggiornamento n. 79/2022, n. 83/2022, n. 125/2022 e n. 207/2022;

Richiamato il piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale adottata in data 24 febbraio 2022 e modificato con deliberazioni della Giunta comunale n. 90 del 14 aprile 2022 e n. 202 del 4 agosto 2022;

Presupposti di fatto e motivazione

Richiamati:

- l’art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 che prevede per ciascuna pubblica amministrazione la costituzione al proprio interno del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04/03/2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

- la Direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei “Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche” di aggiornamento degli indirizzi forniti con direttiva del 04/03/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 98/2013 del 17/05/2013 del Comune di Pordenone, di istituzione del Comitato Unico di Garanzia e di direttiva per la costituzione e il funzionamento dello stesso;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato approvato con deliberazione del Comitato Unico di Garanzia n. 02/2013 del 25/09/2013;

Ricordato che:

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designate/i da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all’interno di ogni amministrazione e da un egual numero di rappresentanti di tutto il personale appartenente all’Amministrazione nonché da altrettante/i componenti supplenti;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno delle/dei componenti previste/i. In caso di inerzia da parte delle OO.SS., allo scopo di raggiungere il numero minimo di componenti, ovvero qualora le candidature non siano paritetiche con riferimento al genere, l’Amministrazione comunale individua tra i/le dipendenti coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;
- alla nomina delle/i componenti del CUG provvede, con proprio atto, il Dirigente preposto al vertice dell’Amministrazione o in caso in cui al vertice siano preposti più Dirigenti pari ordinati, la competenza è del Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;
- alle/ai componenti il CUG vengono richieste adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali ed eventuali competenze maturate, anche in organismi analoghi, e/o delle attività professionali svolte e/o delle attitudini personali possedute, in relazione alla pertinenza dei compiti assegnati al CUG rilevabili attraverso il percorso professionale;
- la/il Presidente del CUG è scelta/o tra gli appartenenti ai ruoli dell’Amministrazione tra coloro che, oltre a possedere i requisiti previsti per la nomina a componente del CUG medesimo, possiedono elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Precisato che:

- sulla base dei dati di rappresentatività sindacale regionale le OOSS sono n. 6 (CGIL, CISL, CISAL EELL FVG, UIL, UGL, DIREL)
- Il numero minimo per il funzionamento del Comitato è definito nella metà più uno dei componenti previsti;

Premesso che

- con nota n. 85863/P del 04/11/2022 le OOSS sono state invitate a presentare le candidature;
- in data 04/11/2022 è stato pubblicato l’avviso di interpello per la presentazione delle candidature alla funzione di componente in rappresentanza dell’Amministrazione approvato con determina n. 2775 del 04/11/2022;

Viste le segnalazioni pervenute dalle Organizzazioni sindacali che sono di seguito riportate:

Sigla Sindacale	Componente Titolare	Componente Supplente
-----------------	---------------------	----------------------

Sigla Sindacale	Componente Titolare	Componente Supplente
CISAL EE.LL. FVG	Corubolo Sonia	
CGIL – FP	Bortolin Mirco	
CISL – FP	Sangiovanni Laura	Miniutti Marina
UIL – FPL		
UGL – EE.LL.		
DIREL	Brazzafolli Federica	

Viste le manifestazioni di interesse pervenute dai dipendenti dell'Amministrazione:

1	Botteon Valeria
2	Chiara Giovanni
3	Ester Dilda
4	Ledda Luca
5	Patini Luca
6	Cantiello Primula
7	Vendrame Alberto

Ritenuto di individuare nei seguenti dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Pordenone, nel rispetto della composizione paritaria anche con riferimento al genere, i componenti titolari e supplenti in rappresentanza delle Amministrazioni:

Componente Titolare	Componente Supplente
Cantiello Primula	Chiara Giovanni
Ledda Luca	Dilda Ester
Patini Luca	Botteon Valeria
Vendrame Alberto	

Dato atto che con i nominativi sopra indicati risulta rispettato in numero minimo dei componenti previsto per la regolare costituzione e funzionamento del CUG, risultando infatti in misura superiore alla metà più uno dei componenti previsti;

Ritenuto pertanto di provvedere alla nomina formale dei componenti il CUG;

Presupposti di diritto

Visti:

- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246 e s.m.i.;
- l'art. 21 della Legge 183/2010 (Collegato Lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee guida sulle modalità di funzionamento dei *“Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*, del 4 marzo 2011;

- la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e pari opportunità;

Riferimenti normativi generali

Visto l'art. 61 dello Statuto comunale approvato con delibere di Consiglio comunale n. 1/2001 e n. 73/2001;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 144 del 12 maggio 2003 e successive modificazioni,

DETERMINA

1. di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165;
2. di prendere atto della designazione da parte delle OOSS rappresentative a livello regionale dei nominativi come riportati in premessa;
3. di indicare in rappresentanza dell'amministrazione comunale i dipendenti come riportati in premessa;
4. di nominare pertanto i componenti il CUG nelle persone di seguito indicate:

Componente Titolare	Componente Supplente
Corubolo Sonia	-
Bortolin Mirco	-
Sangiovanni Laura	Miniutti Marina
Brazzafolli Federica	-
Vendrame Alberto	Dilda Ester
Ledda Luca	Botteon Valeria
Patini Luca	-
Cantiello Primula	Chiara Giovanni

5. di dare atto che le funzioni di Presidente sono ricoperte dal sottoscritto in qualità di Dirigente competente per la Gestione del Personale, secondo quanto indicato dalle Giunte comunali nelle deliberazioni sopra indicate;

6. di dare atto inoltre che è stata assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
7. di inviare copia del presente atto alle OOSS e RSU del Comune di Pordenone;
8. di dare regolare pubblicazione del presente provvedimento nel sito WEB istituzionale;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione e di darne ampia pubblicità a tutto il personale dipendente;
10. la presente determina viene firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.
11. di dare atto che non è previsto alcun tipo di compenso, gettone o altro emolumento per la partecipazione ai lavori del CUG e che gli incontri del CUG si svolgeranno all'interno dell'orario di lavoro;
12. di dare informazione del presente provvedimento alle OO.SS. e alle R.S.U.

Pordenone, 30 novembre 2022

Il responsabile
GIAMPIETRO CESCO

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CESCO GIAMPIETRO

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 30/11/2022 11:07:39